



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ «Детский сад №12»
Г.В. Борчагова
2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

1. Общие положения

1. Целью стажировки является приобретение работниками практических навыков безопасного труда на конкретном рабочем месте.

Во время обучения (стажировки) работнику показываются практические приёмы обращения с инвентарём, инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее – руководитель стажировки).

Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

2. Стажировку должны проходить:

все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) рабочие и специалисты, связанные с работами, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда (Приложение №1).

3. Работодатель по согласованию с зам. зав. по БТЖ может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее одного года, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте делается запись «без стажировки».

4. Стажировкой работников рабочих профессий по заданию руководителя МДОУ могут руководить квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трёх лет, а стажировкой специалистов – специалисты более высокой квалификации, имеющие стаж практической работы не менее трёх лет. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

5. Руководителей стажировки работников и специалистов определяет руководитель МДОУ. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) под роспись.

6. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней), если другие сроки не установлены соответствующими правилами, утверждёнными органами государственного и ведомственного надзора, устанавливает руководитель МДОУ в зависимости от характера работы и квалификации работника.

7. Стажировка проводится по утверждённым руководителем программам, разработанным для каждого рабочего места, после первичного инструктажа на рабочем месте.

8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдаётся.

Руководитель стажировки в письменном виде докладывает об этом руководителю МДОУ для принятия окончательного решения.

9. Работники, получившие удовлетворительные оценки по результатам обучения, могут быть допущены к самостоятельной работе.

Работники, получившие неудовлетворительную оценку, к самостоятельной работе не допускаются.

10. В журнале регистрации инструктажа на рабочем месте зам. зав. по БТЖ делает соответствующую запись.

11. Задание на проведение стажировки.

Руководителю стажировки _____
провести обучение (стажировку) безопасным приёмам труда,
непосредственно на рабочем месте следующим работникам:

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	Профессия	Описание работ, по которым проводится обучение (стажировка)

Задание выдал заведующий МДОУ «Детский сад №12»:

_____ «__» _____ 201__г.
(подпись) (Ф.И.О.)

Задание получил руководитель стажировки:

_____ «__» _____ 201__г.
(подпись) (Ф.И.О.)

12. Отчёт о результатах проведённой стажировки (обучения)

№ п/п	Ф.И.О.	Период обучения		Результаты обучения (оценка)	Подпись работника
		с даты	по дату		

Работники, получившие удовлетворительные оценки по результатам обучения, могут быть допущены к самостоятельной работе.

Работники, получившие неудовлетворительную оценку, к самостоятельной работе не допускаются.

Обучение провёл руководитель стажировки:

_____ «__» _____ 201__ г.
(подпись) (Ф.И.О.)

Отчёт принял, допускаю к самостоятельной работе работников,
получивших удовлетворительные оценки, заведующий МДОУ «Детский сад
№12»:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
«__» _____ 201__ г.

Приложение №1
к Положению
о порядке проведения стажировки

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МДОУ «Детский сад №12»
Ольга О.Б. Евлампиева
«31» августа 2017г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОУ «Детский сад №12»
Г.В. Борчагова
«31» августа 2017г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, обязанных проходить обучение (стажировку)

1. Повар
2. Подсобный рабочий кухни.
3. Кладовщик.
4. Младший воспитатель (не имеющий стажа по специальности менее одного года).
5. Оператор стиральных машин.

