

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 12» на 2015-2018гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 4.2. раздела 4 «Прекращение трудового договора и увольнение работников» изложить в следующей редакции:

«4.2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. За исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (ст. 84.1 ТК РФ)».

2. Пункт 6.2.5. раздела 6 «Рабочее время и время отдыха, отпуска» изложить в следующей редакции:

«6.2.5. Не привлекаются к дежурству в выходные и праздничные дни женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет, и предоставляется дополнительный оплачиваемый день 1 сентября из местного бюджета».

3. В разделе 9 «Условия и охрана труда» добавить пункты 9.1.27. и 9.3.3 в следующей редакции:

«9.1.27. Заключать договоры добровольного страхования жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовых возможностей организации»

«9.3.3. В целях защиты прав и интересов работников:

а) принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда;

б) осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

в) проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза;

г) проводить совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

4. Пункт 12.10. раздела 12 «Взыскания за нарушение трудовой дисциплины» изложить в следующей редакции:

«12.10. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава МДОУ;

- применение, в том числе однократно, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника; (ст. 336 ТК РФ)».

5. Пункт 17.7 раздела 17 «Гарантии и обязательства профсоюзной организации» изложить в следующей редакции:

«17.7. Работодатель производит оплату из фонда стимулирующих выплат за работу не освобожденного от основной работы председателя профсоюзного комитета в размере не менее 10% от должностного оклада из местного бюджета.

6. Пункт 2. протокола общего собрания работников МДОУ «Детский сад №12» от 16 октября 2015г. №5 изложить в следующей редакции: «2. СЛУШАЛИ: заведующего Шилыковскую Л. С., которая предложила путем тайного голосования избрать уполномоченного представителя интересов работников организации, в том числе подписание коллективного договора».

7. Пункт 2. в таблице приложения к коллективному договору №11 столбец «Наименование средств индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции: 1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или

2. Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий

3. Перчатки резиновые или из полимерных материалов

4. Фартук из полимерных материалов с нагрудником 5. Нарукавники из полимерных материалов.

8. Пункт 8. в таблице приложения к коллективному договору №11 столбец «Наименование средств индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции: 1. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2. Фартук из полимерных материалов с нагрудником; 3. Нарукавники из полимерных материалов.

9. Пункт 3.9. приложения к КД №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«3.9. Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты труда, своевременно выдавать заработную плату. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца. Днями выплаты являются – 10 и 25 число каждого месяца.

10. Пункт 4. раздела 2.2. приложения к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №12» изложить в следующей редакции:

«4. Дни выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Детском саду. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.


11. В разделе приложения к КД №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить ссылку на статью 199 ТК РФ.

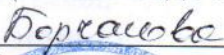
12. Раздел 1 приложения к КД №5 «Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №12» изложить в следующей редакции:

1. Настоящее Положение разработано для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» (далее Детский сад) в соответствии с:

- Постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»;
- Постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2552 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Ухта» с изменениями.
- Постановление администрации МОГО «Ухта» № 758 от 28.04.2014 года «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта».

13. В пункте 3 приложения №3 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад №12» исключить ссылку на постановление администрации МОГО «Ухта» «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МОГО «Ухта» от 29.10.2010 г. № 2553 в связи с утратой силы 28.04.2014г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ
«Детский сад № 12»

О.Б. Евлампиева
«15» декабря 2016г.

От работодателя
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 12»

Г.В. Борчагова
«15» декабря 2016г.

