

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Д/с № 12»

О.В. Евлампиева О.Б.
«14» марта 2017 г.



**Кодекс деловой этики
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»
(далее Кодекс этики)**

Уважаемый сотрудник!

Вы являетесь частью большого сплоченного коллектива, объединенного общими целями, имеющего собственные традиции и внутреннюю культуру. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12» (далее Учреждение) – это коллектив единомышленников-профессионалов. Эффективная работа в Учреждении является для каждого из нас самой надежной гарантией благополучного будущего.

Мы – команда единомышленников и профессионалов.

Мы преданы Учреждению.

Мы люди дела, мы ставим четкие цели и всегда достигаем их.

Порядочность, надежность, профессионализм – основа доверия партнеров социальной сферы.

Мы доброжелательны, честны и открыты в отношениях друг с другом, помогаем и проявляем заботу друг о друге. Все мы, от начальника до технического работника носим гордое звание – *работник отрасли «Образование»*.

Основа нашей культуры – постоянное стремление к совершенствованию.

1. Назначение документа

Этот документ является манифестом, провозглашающим ценности и принципы, способствующие повышению и поддержанию высокого стандарта профессиональной деятельности каждого работника Учреждения.

Целью данного документа является описание и исполнение этических и моральных принципов, норм поведения сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12», способствующих эффективному развитию отрасли.

Каждый сотрудник Учреждения, становясь членом трудового коллектива, должен строить свою практическую деятельность вокруг интересов граждан МОГО «Ухта», руководствуясь этическими и моральными принципами.

2. Наши ценности

2.1. Человеческое достоинство и толерантность.

Работники МУ "Управление образования" администрации МОГО "Ухта":

- уважают основные права человека, указанные в Конституции Российской Федерации и Всеобщей Декларации Организации Объединенных Наций по правам человека;
- демонстрируют уважение и доброжелательное отношение ко всем людям и уважают убеждения своих коллег, посетителей, граждан, получающих муниципальные услуги, их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- не используют свои профессиональные знания, навыки и умения, а также отношения с коллегами, посетителями, гражданами, получающими муниципальные услуги, в личных целях;
- избегают перехода с посетителями, гражданами, получающими муниципальные услуги, на панибратские или фамильярные отношения, в том числе не допускают

- передачи номера домашнего или мобильного телефонов себя и коллег, занятия или дачи деньги в долг, принятие денежного вознаграждения за работу или подарков; не допускают делиться информацией личного характера, требующей участия посетителя, гражданина, получающего муниципальные услуги, в решении проблем работника Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»

2.2. Компетентность.

Работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»:

- изучают, используют, распространяют и применяют знания, умения и навыки в практике работы;
- постоянно повышают уровень своего профессионализма, поддерживают и расширяют свою компетентность в целях повышения качества работы, осуществляя при этом поиск и оценку новых подходов и практических методов (методик, технологий) в своей деятельности;
- признают рамки своей компетентности и не выходят за их пределы в ситуациях, где требуется более высокий уровень решения проблемы; ставят перед руководством вопрос о необходимости дальнейшего повышения своего профессионализма.

2.3. Этическое поведение по отношению к коллегам.

Работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»:

- с уважением относятся к коллегам вне зависимости от их специальности и специализации, уровня профессиональной подготовки и стажа практической работы, оказывая им всемерное содействие для достижения высокой эффективности их работы;
- уважают различные мнения и подходы коллег и других специалистов, принимая на себя ответственность за справедливость своей критики в их адрес в различных инстанциях и межличностных отношениях;
- защищают своих коллег от любых форм и видов давления со стороны клиентов, руководства, государственных организаций или общественных объединений в тех случаях, когда такое воздействие необоснованно;
- следуют советам и консультациям коллег и наставников, если они служат интересам дела.

2.4. Этическое поведение по отношению к взаимодействующим организациям.

Работники Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12»:

- строят свои взаимоотношения с другими организациями на основе доброжелательности, ориентированности на интересы людей, обратившихся за помощью, с учетом возможностей и назначения этих организаций и непротиворечивости деятельности этих организаций настоящему Кодексу этики;
- придерживаются своих обязательств, данных взаимодействующим организациям, и добиваются от этих организаций выполнения их собственных обязательств, при использовании их ресурсов на те нужды, на которые эти ресурсы предназначены.

2. Дополнение и изменение Кодекса этики

Настоящий Кодекс будет развиваться с учетом текущих изменений внутри Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» и вне его.

Кодекс может быть дополнен и изменен решением заведующего при согласовании председателя общего собрания коллектива Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12».